Принято на Утверждаю

Педсовете Директор школы С.В.Кабанова

Протокол № 2 от 31.10.2016 приказ №54Б-Д от 01.11.2016

**Положение об Общем собрании**

**1.Общие положения**

1.1.Общее собрание работников реализует право работников Учреждения на участие в управлении Учреждением.

1.2. Общее собрание работников учреждения является высшим и постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением.

1.3.В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения с момента заключения трудового договора между работником и Учреждением. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.

1.4. Председателем Общего собрания работников Учреждения является директор Учреждения.

1.5.Общее собрание работников избирает путем открытого голосования из своего состава председателя и секретаря сроком на 2 года.

**2.Компетенция Общего собрания**

К компетенции Общего собрания работников относятся:

– принятие решения о необходимости коллективного договора,заслушивание отчёта директора Учреждения о выполнении коллективного договора в случае его принятия;

−  принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

− определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения;

− избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения или утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения, делегированных представительным органом работников;

– утверждение и направление директору Учреждения требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников Учреждения, в целях разрешения коллективного трудового спора;

– избирание представителей работников Учреждения в состав Совета Учреждения;

− избрание представителей работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

− принятие локальных нормативных актов, регламентирующих оплату труда и стимулирование работников Учреждения;

− избрание членов комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам Учреждения;

− иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

 **3.Организация деятельности**

3.1.Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения на дату проведения собрания.

3.2.Решение Общего собрания работников принимается большинством голосов работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

3.3.Общее собрание работников проводится не реже 1 раза в год в соответствии с планом, являющимся составной частью Плана работы Учреждения. Внеочередное Общее собрание работников Учреждения проводится по требованию одной трети его состава, директора Учреждения.

3.4.Ход Общего собрания работников и его решения оформляются протоколами. Нумерация протоколов ведется от месяца, предшествующего началу учебного года. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

3.5. Председатель Общего собрания работников Учреждения выступает от имени Учреждения перед любыми лицами и во всех формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями и жадобами.